

METODOLOGÍA 5S

El mètode de les 5S, així denominat per la primera lletra del nom que en japonès designa cadascuna de les seves cinc etapes, és una tècnica de gestió japonesa basada en cinc principis simples.

Es va iniciar en Toyota en els anys 1960 amb l'objectiu d'aconseguir llocs de treball millor organitzats, més ordenats i més nets de manera permanent per a aconseguir una major productivitat i un millor entorn laboral. Actualment, formen part dels sistemes de producció més utilitzats, Llegeixin Manufacturing, TPM, Monozukuri, Sistema de producció Toyota, sent una de les eines més utilitzades en conjunt amb el Kaizen.

Les 5S han tingut una àmplia difusió i són nombroses les organitzacions de diversa índole que ho utilitzen, com ara: empreses industrials, empreses de serveis, hospitals, centres educatius o associacions.

La integració de les 5S satisfà múltiples finalitats. Cada 'S' té un objectiu particular:

Denominació		Concepte	Objectiu particular
En català	En japonès		
Clasificació	整理, <i>Seiri</i>	Separar innecessaris	Eliminar de l'espai de treball el que no es necessita.
Ordre	整頓, <i>Seiton</i>	Situar necesarios	Organitzar l'espai de treball de forma eficaç.
Neteja	清掃, <i>Seiso</i>	Suprimir suciedad	Millorar el nivell de neteja dels llocs de treball.
Estandarització	清潔, <i>Seiketsu</i>	Señalar anomalías	Prevenir l'aparició de la brutícia i el desordre (Senyalitzar i repetir) Establir normes i procediments.
Disciplina	躰, <i>Shitsuke</i>	Seguir mejorando	Fomentar els esforços en aquest sentit.

D'altra banda, la metodologia pretén:

- Millorar les condicions de treball i la moral del personal. És més agradable i segur treballar en un lloc net i ordenat.
- Reduir despeses de temps i energia.
- Reduir riscos d'accidents o sanitaris.
- Millorar la qualitat de la producció.
- Millorar la seguretat en el treball.

